

10 人や国の不平等をなくそう



LTが取り組んでいるSDGs

- ・外国人雇用により社内のグローバル化を進展させ、多言語対応を可能とすることを目標とし、国内外の差別解消に貢献する。

【採用実績】 2021年度：フィリピン、ベトナム、中国、ミャンマー
2022年度：ネパール
2023年度：アフガニスタン、ベトナム、中国

- ・技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用。
知識の継承・後進の成長により事業の基盤づくりを徹底。
- ・内勤のみならず、現場で活躍する女性を継続的に雇用している。

【現場女性採用実績】 2019年度：1名、2020年度：1名、2021年度：6名
2023年度：1名

- ・現場勤務、内勤に関わらず、資格取得希望者の資格取得支援の実施。
スクール費、教材費、受験費等をすべて会社が負担。
- ・新入社員歓迎会、安全大会、忘年会の実施。
- ・学歴不問の若手積極採用。
- ・通勤着・作業着（ポロシャツ、チノパン、ブルゾン等）会社支給。
- ・全社員に防災用品
（非常食、ヘルメット等の入った防災リュック）の配付。

