



LTが取り組んでいるSDGs

- ・何歳になっても能力給支給（給料の額を下げない）
- ・定年退職65歳。
- ・技術と知識を備えた定年後の人材を同条件にて再雇用。
知識の継承・後進の成長により事業の基盤づくりを徹底。
- ・統括所長、所長に最大限の権限委譲。
- ・学歴不問の若手積極採用。
- ・通勤着・作業着
（ポロシャツ、チノパン、ブルゾン等）会社支給。
- ・全社員に防災用品
（非常食、ヘルメット等の入った防災リュック）の配付。
- ・社内旅行やゴルフコンペの定期開催。
- ・充実している福利厚生。

