

3 すべての人に 健康と福祉を



LTが取り組んでいるSDGs

- ・すべての社員の健康を推進するため、年齢に関わらず人間ドッグの受診を年に1回必須化。
- ・すべての社員に年に1回ストレスチェックを実施。ストレス度の高い社員は相談できる専属産業医を紹介。
- ・すべての社員のインフルエンザ予防接種、PCR検査費用の全額補助。
- ・社員の健康を考えクラブ活動費を助成（フットサル、ゴルフ等）
- ・安全衛生委員会の実施。
- ・すべての社員にマスク、消毒用アルコールの提供。
- ・熱中症対策とし、全現場、協力会社、職方に飲料の無料提供。
- ・内勤者への飲料無料提供。（ウォーターサーバー、コーヒーサーバーの設置）
- ・社内、自社保有物件はAED設置。
- ・本社事務所にグリーンの設置⇒リラックス効果、疲労感の緩和など快適な職場環境づくりに貢献。
- ・農業体験実施による社員のリフレッシュ/ストレス解消。
- ・AED設置/近隣への周知。

