

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



LTが取り組んでいるSDGs

・内勤のみならず、現場で活躍する女性を継続的に雇用している。

【現場女性採用実績】 2019年度：1名、2020年度：1名、  
2021年度：6名、2023年度：1名

・子育て等をしている女性も働きやすいよう、時短勤務制度、時差出勤制度を導入。

・現場での女性社員活躍をサポート、働きやすい環境を整備するため、女性専用更衣室やトイレの設置。

